



หน.สนจ.รย.
เลขที่ ๒๓๑๕ เวลา.....น.
วันที่..... ๑ ส.ค. ๒๕๖๑

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ลงรับที่ ๗๖
ลงวันที่ 12 ก.ค. ๖๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ ๓๘๖๑ ๓๔๓๐
ที่ รย.๐๐๓๒/ ๕๐๓ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ห้องรอง ผวจ.
รับ ๖.๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.
วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑
เลขที่ ๑๐๓ ๒ ส.ค. ๒๕๖๑

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ได้กำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
ไว้เกี่ยวกับวงเงินจัดสรร การบริหารวงเงิน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน
ตามแนวทางการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนรอบการประเมิน (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อการพัฒนา
ปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ
สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน
ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

(๕) เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง กฏ ก.พ.
ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้น
ทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อ
รับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกัน
ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๔)

๔. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๘๘๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง มอบ
อำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)
(เอกสารหมายเลข ๕)

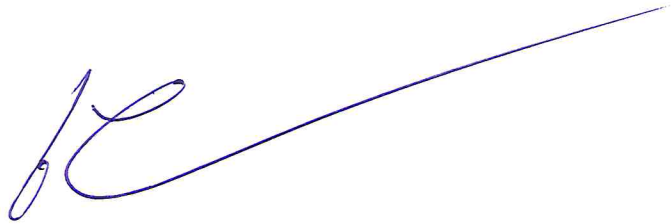
/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงของข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว เห็นควรประกาศแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศจังหวัดระยองที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายชัยวัฒน์ จิตตพร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

๑๗/๑๑/๒๕๖๑
๒๐.๑๑.๒๕๖๑