



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ได้มีการใช้เครื่องมือตัวชี้วัดและสารสนเทศเชิงประจักษ์ ในการวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับภาระงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เป็นสิ่งที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่จะได้รับการคัดเลือกคว่าจ้างและบรรจุแต่งตั้ง ต้องมีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิ คุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง และดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใสบริสุทธิ์ ยุติธรรม กรณีมีตำแหน่งว่างจะดำเนินการเข้าสู่คณะกรรมการบริหารตำแหน่งว่างเพื่อพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานที่มีความจำเป็นและขาดแคลนบุคลากร

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของบุคลากรอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของหน่วยงาน โดยใช้ระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน(KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพและงบประมาณด้านสุขภาพ ตลอดจนการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานราชการ(สมรรถนะ)มาใช้ในหน่วยงาน เพื่อตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง มีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณาการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการพัฒนา และระบบบริการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง จึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เพื่อพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสม ให้ได้ศึกษา อบรม สัมมนาวิชาการ เพื่อนำความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ มาพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และต่อเนื่อง

๕. นโยบาย...

๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

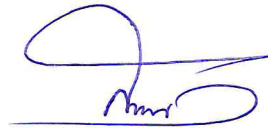
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนดด้วยความเป็นธรรม ถูกต้อง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมด้านสันทนาการ การติดตั้งอุปกรณ์การออกกำลังกาย เพื่อให้บุคลากรมีความผ่อนคลาย ไม่เครียดกับการปฏิบัติงาน

๖. นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร

การสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่จะช่วยรักษาบุคลากรให้คงอยู่กับองค์กร ไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง จึงกำหนดนโยบายการสร้างความผูกพันในองค์กรขึ้นเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร และลดปัญหาการบริหารงานภายในองค์กร อาทิ เช่น การขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน การสรรหาบุคลากรทดแทนบุคลากรที่โอน-ย้าย หรือลาออกไป นอกจากนี้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองยังดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔



(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง