



ที่ รย ๐๐๓๒/ว ๓๒๓๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๐๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง /สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถ
ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชา
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว เห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนด
ให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนา
ปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนด
เป้าหมายในระดับเป็นที่น่าสนใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป
เพื่อให้การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองฯ เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับ
กฎ ก.พ. ดังกล่าว

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง จึงขอส่งประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ
ในการจัดทำคำมั่นเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์มือถือ ๐๘๖ ๘๔๘ ๘๔๔๔