



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๓๔๓๐

ที่ รย.๐๐๓๒.๐๑๐/ ๓๕๐

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศผู้มีผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก และขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดระยอง ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนภูมิภาค จังหวัดระยอง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อให้ส่วนราชการนำไปปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามหนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๔๓๖๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบ/ข้อกำหนด

๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒, เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยแพร่โดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการสรุปได้ว่าให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำโดยให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นไว้ในที่เปิดเผย (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ มีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และจังหวัดระยองกำหนด เห็นควรประกาศผู้มีผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากของข้าราชการพลเรือนสามัญ/ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสุนทร เจริญภูมิกรกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

(นายบรรจง วงศ์คงดี)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล