



แบบรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นำหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. ส่งเสริมให้มีระบบ และการระบวงาร ก่ออมเกล้าทาง สังคมเพื่อด้านทุจริต	๑. ยกย่องคนดีศรี สสจ.ระยอง ๒. อบรมปฐมนิเทศ ผู้ปฏิบัติงานใหม่	เพื่อให้คนดีได้รับ การยกย่องเชิดชู และถือเป็นต้นแบบ ได้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ใหม่ มีความรู้และ ถือปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมายได้ อย่างถูกต้อง	คนดีศรี สสจ.ระยอง ได้รับยกย่องเชิดชู เกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้ เรื่องกฎระเบียบ ราชการภายใน ระยะเวลา ๖ เดือน แรก	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค.๒๕ - มี.ค. ๖๕ เม.ย. - พ.ค. ๖๕	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ดำเนิน การ จันท. สสจ.ระยอง ๑ ราย กรมี่ช่วย CPR ผู้ประสบเหตุ ไฟฟ้าช็อต ฟัน คีนซีพี เลื่อนเมืองจาก สถานการณ์ได้ วิเคราะห์ ระลอกใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.ส่งเสริมส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑.โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรใน สสจ.ระยอง	ไม่มีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคลากรใน สสจ.ระยอง	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผลการดำเนินงาน สำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๔,๕๓๐ ราย ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๑๓๕ ราย ไม่มีการแจ้งร้องเรื่องทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของบุคลากรอย่างเคร่งครัด	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ระเบียบ กฎหมาย การเงิน พัสดุ สารบรรณ วินัย และการรักษา วินัย	เพื่อให้บุคลากรรู้ และตระหนักในการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด	ไม่มีบุคคลากรปฏิบัติผิดกฎหมายและระเบียบของราชการ	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการ ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดำเนินการ
๒. ส่งเสริมการมีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของ	เพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ระดับคะแนนการประเมิน ITA ผ่านตามเกณฑ์	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔.๔๔ ผ่านตามเกณฑ์มากกว่า ร้อยละ ๙๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ และข้อมูลข่าวสารอื่นที่เกี่ยวข้อง	จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรการ และข้อมูลข่าวสาร การป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรของ สสจ. ระยอง รับผิดชอบ มาตรการ หรือ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรของ สสจ. ระยอง ปฏิบัติตาม มาตรการเกี่ยวกับ การ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค.๖๔ - มี.ค. ๖๕	งาน IT กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์, กลุ่ม งานนิติการ , กลุ่ม งานบริหารทั่วไป	ผลการ ดำเนินการ ประกาศลง ข้อมูลใน เว็บไซต์ สสจ.ระยอง