



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๓๔๓๐

ที่ รย ๐๐๓๓.๐๐๑/ ๑๒๘

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
และบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและ
บริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปราม การทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการประเมิน
คุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง <https://rayonghealth.com/web/index999.php>

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวสุกญา สมุทสิน)
เจ้าพนักงานพัสดุ

(นายชยพล คุปติชยานนท์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

สรุปรายงานผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๑.ชื่อโครงการ/หลักสูตร โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๓.สถานที่ ศาลารับรอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง (ย้ายสถานที่เนื่องจากกระแสไฟฟ้าขัดข้อง)

๔.ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ

นายชยพล คุปติชญาณนท์

หัวหน้าโครงการ

นางสาวสุกมา สมุทสิน

ผู้ดำเนินงานโครงการ

ขอรายงานสรุปผลการอบรม/ประชุม/สัมมนา ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการอบรม/ประชุม/สัมมนา

๑.๑ เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

๑.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ

๑.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้และตระหนักเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหาร ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

๒. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

๓. ผู้ได้รับเอกสารประชุม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สูงกว่าเป้าหมาย ต่ำกว่าเป้าหมาย

เหตุผล(ระบุ).....

๔. เนื้อหา/สาระสำคัญของการอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยสังเขป

๔.๑ เครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน”

๔.๒ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๔.๓ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๔.๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔

๔.๕ ประโยชน์ทับซ้อน

๔.๖ วินัยและการรักษาระบบราชการ

๕.แหล่งงบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๖.การประเมินผล/ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๖.๑ เชนปริมาณ ร้อยละ ๑๐๐

๖.๒ เชนคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ สามารถเข้าใจเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

๗.ประโยชน์/ผลที่ได้รับจากการอบรม/ประชุม/สัมมนา

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เกิดจิตสำนึก มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

๘.สิ่งที่ต้องนำมาปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการต่อไป

- ไม่มี

(ลงชื่อ) สกุนา สมุทสิน ผู้รายงาน

นางสาวสกุนา สมุทสิน

วันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕