



แบบรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใหหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑.ยกย่องคนดีศรี สสจ.ระยอง	เพื่อให้บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูและถือเป็นต้นแบบได้	บุคลากรศรี สสจ.ระยองได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	เม.ย. - พ.ค. ๖๖	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพรูปแบบและบริการ	นายแพทย์ประดิษฐ์ ปฐวีศรีสุธา ได้รับคัดเลือกคนดีศรีปฐมภูมิ ระดับเขต ปี ๖๖ นายแพทย์ประสิทธิ์ ทองสตาญุได้รับคัดเลือกรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
	๒. การอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใหม่ มีความรู้และถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายได้อย่างถูกต้อง	ผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องกฎระเบียบราชการภายในระยะเวลา ๖ เดือนหลัง	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	เม.ย. - พ.ค. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	มีผู้ได้รับการอบรม ๕ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.ส่งเสริมส่วนร่วมภาคประชาชนในการติดตามการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑.โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรใน สสจ.ระยอง	ไม่มีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบของบุคลากรใน สสจ.ระยอง	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	สำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายใน ๔,๕๓๐ ราย ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๑๓๔ ราย ไม่มีการแจ้งร้องเรื่องทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามกฎหมาย และระเบียบของ บุคลากรอย่าง เคร่งครัด	๑.โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้าน ระเบียบ กฎหมาย การเงิน พัสดุ สารบรรณ วินัย และการรักษา วินัย	เพื่อให้บุคลากรรู้ และตระหนักในการ ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบของ ราชการอย่าง เคร่งครัด	ไม่มีบุคลากรปฏิบัติตน ขัดต่อกฎหมายและ ระเบียบของราชการ	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ไม่ได้รับจัดสรร งบประมาณ ดำเนินการ
๒. ส่งเสริมการมี คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม ยกระดับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส สตจ.ระยอง	เพื่อติดตาม ควบคุม กำกับ ให้คำแนะนำ การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมและความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ระดับคะแนนการ ประเมิน ITA ผ่านตาม เกณฑ์	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ผลการประเมิน ITA ไตรมาส ๒ ร้อยละ ๖๐% ๑๘ หน่วย ผ่านตามเกณฑ์ ๑๐๐ %

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินการ
๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับมาตรการ และข้อมูลข่าวสาร การป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรของ สสจ. ระยอง รับทราบ มาตรการ หรือ ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรของ สสจ. ระยอง ปฏิบัติตาม มาตรการเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	งบดำเนินงาน ๒๕๖๕	ต.ค.๖๕ - มี.ค. ๖๖	งาน IT กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์, กลุ่ม งานนิติการ , กลุ่ม งานบริหารทั่วไป	ประกาศลง ข้อมูลในเว็บไซต์ สสจ.ระยอง