



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรมจริยธรรม จิตอาสา สาธารณสุขจังหวัดระยอง สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดระยอง

สถานที่ตั้ง ๔๒ หมู่ที่ ๒ ถนน สุขุมวิท ตำบล เนินพระ อำเภอ เมืองระยอง จังหวัด ระยอง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปรารณา อรัญศักดิ์ โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๑๔๔๑๓๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ จำนวน - บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม - บาท

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2567				ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 67)	
๑. โครงการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า - ปิดเครื่องปรับอากาศตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรร่วมกันใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ค่าไฟฟ้าและปริมาณการเบิกจ่ายวัสดุลดลง		คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	/	/	/	/	ช่วยลดค่าใช้จ่ายในหน่วยงานและทำให้มีทรัพยากรใช้ได้ยาวนานขึ้น

<p>- กระดาษนำมาใช้ทั้ง ๒ หน้า</p> <p>- ปิดไฟ ถอดปลั๊กที่ไม่ใช้งานออก</p>									
<p>๒. โครงการพัฒนา ๕ ส. Big Cleaning day ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบๆหน่วยงาน</p>	<p>๑. วันสำคัญของชาติ</p> <p>๒. ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน ๑ ละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>		<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง</p>	/	/	/	/	<p>สิ่งแวดล้อมสะอาดน่าอยู่และเจ้าหน้าที่มีความสามัคคี</p>
<p>๓. โครงการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ -กิจกรรมในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ๒๗ พย. ๖๖.</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร้อยละ ๘๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>		<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง</p>	/	/			<p>บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ใช้ในชีวิตประจำวัน</p>
<p>๔. โครงการการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒. เพื่อยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>		<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง</p>	/	/	/	/	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน  
ความเสียสละของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และความร่วมมือของชุมชน วัด อสม.ในพื้นที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป  
ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบโครงการ และเพิ่มโครงการใหม่

ลงชื่อ  ..... ผู้รายงาน  
(นางเอื่อมพร บุราณเคน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ..... ผู้อนุมัติรายงาน  
(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗