

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยง = โอกาส x ผลกระทบ

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	15 – 25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง	9 – 14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	5 – 8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ	1 – 4 คะแนน

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ ไม่ต้องมีการจัดทำแผนเพื่อลดความเสี่ยง
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง แต่ต้องมีการทบทวนมาตรการควบคุมที่มีอยู่ว่าเพียงพอหรือไม่
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก ต้องมีแผน/มาตรการเพื่อลดความเสี่ยงทันที

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	1. ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงหลักความเสมอภาค หรืออาจมีการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	<p>1. การมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และการเน้นย้ำไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองทุกคนรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดถือประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. การจัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด</p> <p>3. อบรม ให้ความรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>4. หากพบกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดฯ อย่างเคร่งครัด</p>
ระดับความเสี่ยง	4 (ต่ำ)
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

	<input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนจำนวนเรื่องร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดที่ขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	แนบท้าย
ผู้รายงาน	นางสาวอังสุมาลิน ธนัตย์ธรรมโชติ
สังกัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	16 มกราคม 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	2. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ที่มีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจรับสินบนหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการทำสัญญาซื้อหรือจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ หรือการตกลงเลือกสถานที่จัดโครงการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้เอกชนรายใดรายหนึ่งเท่านั้น
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. การมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และการเน้นย้ำไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองทุกคนรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดถือประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด 2. การจัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง

	<p>ปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด</p> <p>3. หากพบกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดฯ อย่างเคร่งครัด</p>
ระดับความเสี่ยง	6 (ปานกลาง)
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง</p>
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	จำนวนข้อร้องเรียนการรับสินบน/ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการทำสัญญาซื้อหรือจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ งานก่อสร้าง ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	
ผู้รายงาน	นางสาวอังสุมาลิน รัตนธรรมโชติ
สังกัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	16 มกราคม 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	3. ประเด็นการอนุมัติ อนุญาต
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงหลักความเสมอภาค หรืออาจมีการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการอนุมัติ

	<p>อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตฯ</p>
<p>มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต</p>	<p>1. การมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและ ขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และการเน้นย้ำไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองทุกคนรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดถือประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. การจัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด</p> <p>3. อบรมให้ความรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>
<p>ระดับความเสี่ยง</p>	<p>4 (ต่ำ)</p>
<p>สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ</p>
<p>รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ</p>

	มิชอบ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนจำนวนเรื่องร้องเรียนการรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดที่ ขัดต่อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดระยอง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	
ผู้รายงาน	นางสาวอังสุมาลิน ธนัตยธรรมโชติ
สังกัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	16 มกราคม 2568

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	4. ประเด็นการบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง อาจปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ เป็นไปตามกฎหมาย การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรที่อาจเกินความ จำเป็น ไม่คุ้มค่า ไม่โปร่งใส เป็นเท็จ และไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	1. การมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้ง ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติ และการเน้นย้ำไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองทุกคนรับสินบน/รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ ยึดถือประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่าฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด 2. การจัดการประชุม เพื่อเน้นย้ำให้ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ปฏิบัติตามแนวทางตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตลอดจนการเน้นย้ำแนวทางการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ไม่ให้ขัดหรือฝ่า ฝืนตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด

	3. อบรม ให้ความรู้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
ระดับความเสี่ยง	2 (ต่ำ)
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ โปรดระบุ
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ตัวชี้วัด (ถ้ามี)	จำนวนเรื่องร้องเรียนจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/ขั้นตอนการดำเนินงาน ตลอดจนจำนวนเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการทำงาน ความไม่คุ้มค่าของการจัดโครงการ ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
รูปภาพ (ถ้ามี)	
ผู้รายงาน	นางสาวอังสุมาลิน ธนัตย์ธรรมโชติ
สังกัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
วันเดือนปีที่รายงาน	16 มกราคม 2568

ภาคผนวก



NO GIFT POLICY

กระทรวงสาธารณสุข
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
มีนโยบาย

งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

Illustration of pink gift boxes with gold ribbons.





**Declaration of Intent
No Gift Policy
2024 Fiscal Year**

I, Mr. Cholnan Srikaew, Minister of Public Health, in the capacity of the Chief Executive Officer of the Ministry of Public Health, hereby declare a No Gift Policy and the intention of all administrators, officers, and personnel of the Ministry of Public Health to become an agency whose administrators, officers, and personnel will not accept all forms of gifts and benefits before, during, and after the performance of their duties that will encourage current and future corruption and wrongful conducts. We will join forces in creating an organizational culture of honesty, fostering and raising awareness of positive attitudes and values in the performance of duties, and the ability to automatically differentiate between public and private interests, putting public interests over personal interests, cultivating public spirit and public mind consciousness, performing duties with integrity, transparency, fairness and without discrimination, refraining from any act that may create a conflict of interest between public and private interests and from accepting any asset or benefit that may be convertible to financial value beyond the asset or benefit that can be justly obtained under the laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of law, except for the acceptance of gifts or benefits that are permitted by ethical reasons under the criteria and quantity determined by the National Anti-Corruption Commission. We will strictly adhere to the ethical standards of government officials, the Ministry of Public Health's Code of Conduct, and guidelines for the giving or receiving of gifts or benefits for the Ministry of Public Health's officials in all positions and at all levels, including the related laws, regulations, and Cabinet resolutions in order to achieve the goals of "Zero Corruption and Wrongful Conducts MOPH" and "MOPH Together Against Corruption".

Issued on 10 November 2023.

(Mr. Cholnan Srikaew)
Minister of Public Health



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต"
(MOPH Together Against Corruption)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขจะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ความหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใสมุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสิ่งจวงจางว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยองดำเนินการ ตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วย การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีโซยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ห้ามไม่ให้บุคลากรของหน่วยงานรับประโยชน์จากบริษัททยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีโซยา ในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อัน อาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งที่ อาจได้รับตามกฎหมายหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะบุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด และ จัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท ในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา โดยให้คำนึงถึงปัจจัยด้านคุณภาพ มาตรฐาน ต้นทุน ความคุ้มค่า และดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบและที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้

ข้าพเจ้าขอถวายสัตววาจาว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ปลุกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พัฒนาและขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านยาและ เวชภัณฑ์ที่มีโซยาให้มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ตลอดจนมีความมั่นคงสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร เจริญภูมิการกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

rayong.moph.go.th

หน้าแรก E-สารบรรณ เกี่ยวกับองค์กร ประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง สถานการณ์โรค ITA DOWNLOAD รายงานการประชุม กวป

Hot News รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้... ประกาศจัดซื้อของ เรื่อง รายชื่อ... ประชุมกำหนดแนวทาง... ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้าง...

กระทรวงสาธารณสุข
นโยบาย
งดฯ เสร็จสิ้นของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยมิตรภาพ สุขต่อมิตร
อย่าพร่ำเพ้อสื่อโซเชียล
หรือทำกิจกรรมอาสาแทน

NO GIFT POLICY

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

- นายประสิทธิ์ ภูรีศรีสุธา นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชระเบียน) 2
- นายสุชัย คำภีร์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชระเบียน) 2
- นางวัลยาธิ์ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
- นางอรชยา ผ่องแผ้ว นายวินัย นนทโกโสภา นายเรณีย์ สุสลา

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search GULF-R +1.25% 2:45 PM 1/16/2025

rayong.moph.go.th

หน้าแรก E-สารบรรณ เกี่ยวกับองค์กร ประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง สถานการณ์โรค ITA DOWNLOAD รายงานการประชุม กวป

Hot News รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้... ประกาศจัดซื้อของ เรื่อง รายชื่อ... ประชุมกำหนดแนวทาง... ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้าง...

ประกาศขมขม
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จังหวัด ระยอง ภายใต้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศขมขมงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประกาศขมขมฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป

วัตถุประสงค์ของนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

3. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส

4. เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

5. เพื่อส่งเสริมความภาคภูมิใจในอาชีพ

6. เพื่อส่งเสริมความสามัคคี

7. เพื่อส่งเสริมความจงรักภักดี

8. เพื่อส่งเสริมความกล้าหาญ

9. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์

10. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

11. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

12. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

13. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

14. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

15. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

16. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

17. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

18. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

19. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

20. เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2565

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

Together Against Corruption TAC

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระยอง

- นายประสิทธิ์ ภูรีศรีสุธา นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชระเบียน) 2
- นายสุชัย คำภีร์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชระเบียน) 2
- นางวัลยาธิ์ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
- นางอรชยา ผ่องแผ้ว นายวินัย นนทโกโสภา นายเรณีย์ สุสลา

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search GULF-R +1.25% 2:45 PM 1/16/2025